



VERTROUWENSPERSOON AANNAMEBELEID GEDRAGSREGELS

Inleiding

VHC is een hockeyvereniging, gevestigd in Twello. VHC wil haar leden en gasten een gezellige, sportieve en veilige omgeving bieden. Onderdeel van laatstgenoemd aspect is dat VHC vindt dat discriminerend en/of seksueel gedrag dat als ongewenst of opgedrongen wordt ervaren door de ontvanger, niet acceptabel is. VHC heeft in verband hiermee drie maatregelen vastgesteld.

1. Vertrouwens Contact Persoon (VCP)

Tot VCP is benoemd dr. A. Scholte. Hij fungeert als vertrouwenspersoon voor iedereen die behoefte heeft aan advies over een voorval dat met discriminatie of grensoverschrijdend (seksueel) gedrag te maken heeft. Zo nodig kan de VCP het bestuur informeren over het voorval -al dan niet anoniem- ten einde herhaling te voorkomen en/of maatregelen te treffen. Het mailadres van dr. A Scholte staat vermeld op de website.

2. Aannamebeleid

Bij voorgenomen aanname van begeleiders (definitie hierna onder 3) gelden bij VHC de volgende regels:

- a. ten minste twee personen van VHC spreken met de kandidaat.
- b. VHC vraagt twee referenties bij de kandidaat en controleert die.
- c. VHC vraagt de kandidaat een VOG te overhandigen.
- d. VHC brengt de gedragsregels onder de aandacht van de kandidaat.
- e. Pas na het doorlopen sub a-d wordt de kandidaat daadwerkelijk ingezet.
- f. Bij aanname wordt de begeleider lid van de KNHB, waardoor hij/zij onderworpen is aan de KNHB-tuchtregels.
- g. Afhankelijk van de duur van de inzet van de begeleider, wordt eens per drie jaar een VOG gevraagd.
- h. Wanneer geen VOG wordt overhandigd, kan VHC besluiten de begeleider niet langer in te zetten.

3. Gedragsregels

Om de veilige omgeving te kunnen bieden, heeft VHC gedragsregels opgesteld, die voor en op alle leden en begeleiders van toepassing zijn. Deze gedragsregels luiden als volgt:

1. *De begeleider -trainer, coach, bestuur, ouder-begeleider en andere vrijwilligers- moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt (om te bewegen).*
De sporter moet als mens worden gerespecteerd. Er mag geen onderscheid worden gemaakt naar of nadruk worden gelegd op godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd, lichamelijke kenmerken of burgerlijke staat. Dat betekent dat de sporter zich zowel tijdens het sporten maar ook daarbuiten, bijvoorbeeld in de kleedruimtes, veilig moet voelen en het gevoel moet hebben dat hij zich -letterlijk- vrij kan bewegen.
2. *De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast en verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig voor het gestelde doel.*
Hierbij gaat het erom dat de begeleider niet onnodig binnendringt in het privéleven van de sporter, bijvoorbeeld door er vragen over te stellen, afspraken te maken, contact op te nemen enzovoort.
3. *De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksueel (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.*
De begeleider mag zijn specifieke situatie en relatie niet gebruiken voor doeleinden ten eigen nutte die in strijd zijn met zijn verantwoordelijkheid voor de sporter of die de grenzen van de sportieve relatie overschrijden.
4. *Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.*
Tussen volwassenen en jeugdigen is sprake van een natuurlijk overwicht. Het natuurlijke overwicht van de 'dader' en angst voor de gevolgen maken het vele malen moeilijker om hem 'lik op stuk' te geven bij ongewenst gedrag.
5. *De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.*
Uitgangspunt is dat de sporter het als seksueel intimiderend ervaart. De begeleider dient ervoor te zorgen dat daar waar lichamelijk contact noodzakelijk en functioneel is voor de sportbeoefening, dit contact of deze aanrakingen nooit verkeerd – in de zin van seksueel intimiderend – kan worden geïnterpreteerd.
6. *De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.*
Hierbij kan worden gedacht aan seksueel getinte opmerkingen en insinuaties, zoals grove taal en schuine moppen, onder het mom van 'dat moet kunnen' of het stellen van vragen over het seksleven van de sporter.
7. *De begeleider zal tijdens training(sstages) en wedstrijden gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer.*
Gereserveerd en met respect omgaan met de ruimtes waarin de sporter zich kan bevinden, betekent dat de sporter zich daar veilig moet voelen, zijn privacy gewaarborgd is en sociale controle niet is uitgesloten.
8. *De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie.*
Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. *De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen.*
Door vergoedingen dreigen de objectiviteit van het handelen en de onafhankelijke positie van de begeleider dan wel de sporter in het gedrang te komen. Hierdoor kan een voedingsbodem ontstaan voor seksuele intimidatie en seksueel misbruik.
10. *De begeleider conformeert zich aan de praktische regels van VHC, zoals onder meer omtrent (club)kleding tijdens trainingstijden.*
11. *De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels door iedereen die betrokken is bij de sporter worden nageleefd.*
Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken. De begeleider heeft een voorbeeldfunctie. Hij zal maatregelen moeten nemen op het moment dat hij grensoverschrijdend gedrag constateert. In eerste instantie dient hij de betreffende persoon er op aan te spreken. In tweede instantie het VHC-bestuur.
12. *In gevallen waarin deze gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider om in de geest hiervan te handelen.*
Ook in dit geval dienen door hem passende maatregelen te worden genomen, zoals het aanspreken van de betreffende persoon.
13. *Deze gedragsregels worden door het VHC-bestuur voldoende kenbaar gemaakt en gepubliceerd.*